

广东省职业技能服务指导中心

粤技服〔2024〕61号

关于印发《广东省技能人才评价考评人员 管理办法（试行）》的通知

各地级以上市职业技能评价指导机构，各有关单位：

为进一步规范我省技能人才评价考评人员管理工作，现将《广东省技能人才评价考评人员管理办法（试行）》印发给你们，自发文之日起执行。《关于印发〈广东省社会培训评价组织职业技能等级认定考评人员管理工作指引〉的通知》（粤技服〔2021〕149号）自行废止。

实施过程如遇问题，请及时向省职业技能服务指导中心反馈，联系电话：020-83366631。

广东省职业技能服务指导中心

2024年12月24日



广东省技能人才评价考评人员管理办法（试行）

第一章 总则

第一条 为加强我省技能人才评价考评人员队伍建设，规范考评人员工作行为，提高技能人才评价水平和质量，根据《广东省技能人才发展条例》《人力资源社会保障部关于健全完善新时代技能人才职业技能等级制度的意见（试行）》（人社部发〔2022〕14号）和《关于印发〈职业技能等级认定工作规程（试行）〉的通知》（人社职司便函〔2020〕17号）等文件精神及有关规定，结合我省实际，制定本办法。

第二条 本办法适用于我省职业技能等级认定、专项职业能力考核考评人员的培训、考核、管理和评价工作。

第三条 本办法所称的技能人才评价考评人员，是指在规定的职业（工种）及等级范围内，依据国家职业标准、行业企业评价规范或专项职业能力考核规范（以下简称“评价标准规范”），根据评价机构命制的试题，对参加职业技能等级认定及专项职业能力考核的人员，按照考核方案和评分标准，进行考核、评审并出具独立评分结果的人员。

第四条 考评人员分为考评员和高级考评员。考评员可承担专项职业能力和初级工、中级工、高级工技能等级的考核

评价工作；高级考评员可承担专项职业能力和初级工、中级工、高级工、技师、高级技师技能等级的考核评价工作。

第五条 省职业技能服务指导中心（以下简称“省技能中心”）负责全省考评人员队伍建设工作的政策制定、规划指导和监督管理；指导省属评价机构做好考评人员的培训、认证、使用和日常管理工作；负责省属评价机构考评人员库维护管理工作及指导地级以上市职业技能评价指导机构（以下简称“地市指导机构”）做好属地评价机构考评人员库的维护管理；建立全省考评人员库。

各地市指导机构负责本地市考评人员队伍的统筹建设和监督管理；指导属地评价机构做好考评人员的培训、认证、使用和日常管理工作；负责属地评价机构考评人员库维护管理工作。

本省职业技能等级评价机构、全国性职业技能等级认定驻粤分支机构、专项职业能力考核机构（在本文统称“评价机构”）按照“谁聘用，谁培养，谁管理”的原则，负责本机构考评人员的培训、考核、使用和日常管理工作，主动接受各级人力资源社会保障部门和社会的监督。

第二章 考评人员资格与条件

第六条 考评人员应热爱技能人才评价工作，具有良好的

职业道德和敬业精神，廉洁奉公、坚持原则、公道正派，具有较强的组织纪律性。

第七条 考评人员应身体健康，年龄不超过65周岁，掌握技能人才评价理论、相应国家职业标准、行业企业评价规范、专项职业能力考核规范，掌握相应考评技术和方法，熟悉国家技能人才评价有关政策法规。

第八条 考评员应取得本职业（工种）或相关职业（工种）高级工（三级）及以上职业资格证书或职业技能等级证书，或取得符合专业对应关系的中级及以上专业技术职称，从事本职业或相关职业工作累计满3年；高级考评员应取得本职业（工种）或相关职业（工种）高级技师或技师（国家职业标准设置最高级别为二级的职业）及以上职业资格证书或职业技能等级证书，并具有2年以上实际考评工作经历，或取得符合专业对应关系的高级专业技术职称，从事本职业或相关职业工作累计满10年以上，并具有2年以上实际考评工作经历。

用人单位在首个备案期一年内，可按以下条件建立考评人员队伍：考评员应担任技能技术管理岗位累计满3年；高级考评员应担任一线技术负责人、高级工程师或技能技术高级管理岗位累计满5年。

第九条 符合考评人员素质要求，近3年内担任过地市级及以上职业技能竞赛技术专家、技术裁判员或获得地市级及以上“技术能手”等荣誉称号，可直接申报相应职业（工种）考

评员；近3年内担任过本职业或相关职业省级及以上职业技能竞赛技术专家、技术裁判员或取得省级以上“技术能手”等荣誉称号，且取得本职业高级技师或技师（国家职业标准设置最高级别为二级的职业）及以上职业资格证书或职业技能等级证书，或符合专业对应关系的高级专业技术职称可直接申报相应职业（工种）高级考评员。

第十条 对发布三年内的新职业、非物质文化遗产或技艺传承等相关职业，经省技能中心审核同意后，符合专业对应关系的中、高级专业技术职称人员可相应直接申报考评员、高级考评员。涉粤港澳技能人才评价合作相关职业，经省技能中心审核同意后，可结合业绩成果对第七条、第八条所列条件适当调整。

第三章 考评人员培训、考核与聘用

第十一条 考评人员的培训考核应按“谁组织、谁发证、谁负责”的原则由评价机构负责，按照职业分类进行。评价机构根据工作实际制定考评人员培训大纲，培训采取集中授课（含线上教学）、分组研讨、现场模拟考评等方式。培训大纲包括以下内容：

- （一）技能人才评价相关政策、制度和规定；
- （二）职业道德、考评人员守则；

- (三)本职业（专项职业能力）的评价标准规范；
- (四)职业技能等级（专项职业能力）考评程序；
- (五)本职业（专项职业能力）的技术规范、考评要素、内容和评分标准。

第十二条 申报考评人员任职资格，由本人申请，经工作单位推荐，填写《技能人才评价考评人员资格申报表》（见附件1），提供身份证、学历证书、职业资格证书(技能等级证书)、职称证书复印件或扫描件等材料，评价机构根据申报人员材料进行资格审核。培训考核实行计划报备承诺制（技能人才评价考评人员培训计划报备承诺书见附件2），由评价机构按照属地原则提交拟培训对象名单和培训大纲进行报备。

第十三条 评价机构应严格按照培训大纲组织（单独或联合其他评价机构）考评人员的培训工作，一般采取线下集中授课、线上教学、结合现场模拟考评、集中研讨、分组讨论等方式进行。

第十四条 考评人员任职资格考核在培训完成后，由评价机构组织实施，考核分为通用知识考核和专业技能考核两个部分，通用知识考核采用开卷笔试方式，专业技能考核主要采用现场操作、演示、现场模拟评分等方式进行，均实行百分制，两部分成绩均达 60 分或以上为合格。两部分考核试题分别从考评人员考核题库中抽取。

第十五条 评价机构负责本机构考评人员任职资格培训

考核的审核认证，并将合格人员名单上传广东省职业技能培训和评价实名制管理平台技能人才评价系统（以下简称“省实名制系统”）。省技能中心、地市指导机构按照属地原则负责所属评价机构考评人员任职资格考核合格人员的备案入库工作。评价机构按照《技能人才评价考评人员证卡（样式）及编码规则》（见附件3）制发考评人员证卡。

第十六条 评价机构每个备案职业（工种）自主培养考评人员不应少于6名。超出部分可对已取得本省评价机构制发本职业（工种）考评人员证卡的考评人员，通过认证方式颁发本机构考评人员证卡，并将人员名单上传省实名制系统。

第十七条 考评人员证卡是证明考评人员任职资格的有效证件，证卡有效期一般为三年，有效期按证卡标注日期计算。过期、被注销资格的考评人员证卡一律无效。

第十八条 考评人员任职资格期满，且聘用期内年度考核合格的，可续聘考评人员资格，由发证机构重新办理考评人员证卡并将数据上传省实名制系统备案。考评人员任职期内评价标准规范发生变更，技能人才评价制度政策发生较大变化，经评价机构培训考核合格后重新办理证卡并将数据上传省实名制系统备案。

第十九条 考评人员实行聘用制。评价机构与考评人员签订聘用协议（见附件4）时，应明确双方的责任、权利、义务和聘期等，聘期一般不超过三年，聘期应与考评人员证卡有效期衔接。考评人员在聘任期间因特殊原因提出不再承担考

评工作，或因评价机构不再开展技能人才评价工作，双方可协商提前解除聘用协议，评价机构应及时将解聘人员情况上传省实名制系统备案。同一考评人员同时受聘评价机构不得超过三家，评价机构应及时将聘用情况上传省实名制系统。

第二十条 评价机构须妥善保管有关考评人员培训、考核、发证、聘用等全过程资料，纸质材料不少于三年，电子材料不少于五年。各级指导机构采取“双随机、一公开”等方式，对所属评价机构保管的培训考核资料、聘用情况进行抽查。

第四章 考评人员使用与管理

第二十一条 考评人员配备应符合评价标准规范，理论知识考试，考评人员应不少于3人（含）以上单数；操作技能考核，考评人员与考生配比一般不低于1:10，且考评人员应为3人（含）以上单数，并应保证考生之间不互相干扰。每位考生每道操作技能考核试题应由不少于3位（含）考评人员独立评分。综合评审委员为3人（含）以上单数。评分过程应做好记录，不得随意涂改。评分结果应真实有效，每名考评人员应按要求对评分过程和结果签字确认。

第二十二条 考评人员实行轮换派遣制。评价机构从省实名制系统考评人员库随机抽取本机构所属考评人员，按照考评批次计划，采取轮换方式派遣考评人员组建考评小组。每

个批次考评小组一般由3人以上奇数组成，设组长1名。各职业(工种)每个评价模块的考评人员不少于3人，每批次轮换不得少于三分之一。考评人员不得在同一批次考核评价工作中兼任现场负责人、质量督导员、考务人员等岗位工作。

第二十三条 考评人员实行回避制。执行考评任务时，考评人员与考生存在亲属、师生、师徒及利害关系人员的应主动提出回避，评价机构及质量督导人员发现存在需回避情况的，应告知考评小组申请回避。

第二十四条 考评工作实行组长负责制。每次考评指派考评组长1名，全面负责本次考评工作，并最终裁决有争议的技术问题：

(一)考评组长在开考前，须组织考评人员召开考前准备会，协调、沟通当天有关考评工作，并督促全体考评人员恪守职业道德、认真履行职责；

(二)实施阅卷评分前，考评组长须召集全体考评人员对标准答案、考评方法和评分标准进行认真研读，对评分尺度进行充分讨论。确保评分标准、工作程序和计算方法的统一，并根据考评工作的实际需要组织好考评人员的分工；

(三)考评组长负责协调、处理有关争议的技术问题，记录争议内容，会同考评人员做出评分意见；

(四)考评组长应主动配合督导人员或考务人员解决考核过程中的突发事件，做到态度明确，公正、公平；

(五)考评组长应认真汇总考生成绩，会同所有考评人员对汇总成绩核对确认后签字负责。

第二十五条 考评人员实行年度考核制。评价机构应对本机构聘用的考评人员进行年度考核，受聘多家评价机构的考评人员，聘用单位均需对其进行年度考核，并分别将考核结果和聘用信息上传省实名制系统。考核内容主要为考评工作开展情况、职业操守情况、现场技术管控和应急处理情况以及人力资源社会保障部门、质量督导人员反馈的考评工作情况等。考核结果分为：合格和不合格。考核不合格的，应予以解聘并及时将解聘人员信息上传省实名制系统。

第五章 考评人员职责与权利

第二十六条 考评人员应自觉接受评价机构的派遣，根据考评工作安排，审核考评题目及评分标准，对评价场地、设备、材料、工具和检测仪器等进行核查验收，督促评价机构落实安全防范措施。对整改后尚不具备评价条件的，考评人员可书面向评价机构提出异议，暂缓执行考评任务。

第二十七条 考评人员应依据评价标准规范，按照试题内容和确定的考核方式、评分标准，对参评人员进行客观公正考评，独立完成评分任务，如实填写考评记录，并将考评结果上报评价机构。

第二十八条 考评人员在评价过程中应佩戴考评人员资格证卡，严格执行保密制度，不得泄露试题内容和评价结果。自觉维护考评现场秩序，对考评现场发生的考生个人违纪行为，经过考评小组合议，考评组长决定，可视情节轻重给予提醒、警告、终止考核或宣布成绩无效等处理，并记录在考评记录中。对集体违纪行为，经过考评小组合议，考评组长决定，由考评组长报评价机构同意后，给予终止考核或宣布成绩无效等处理，并记录在考评记录中。评价机构如不同意作出处理，考评小组可向属地指导机构反映。

第二十九条 考评人员应自觉遵守有关法律、法规和规章制度，遵守考评人员工作守则（见附件5），认真履行考评人员职责。

第三十条 考评人员应自觉接受评价机构组织的培训、考核和管理，接受属地技能评价指导部门、评价机构、质量督导人员的技术指导和监督。

第三十一条 评价机构应维护考评人员合法权益。考评人员权益受到损害时，可向属地指导机构申诉。

第六章 违规违纪问题的处理

第三十二条 经核实考评人员出现以下情形之一的，属地指导机构依据本办法注销考评人员资格，并上传省实名制系统。被注销考评人员资格者同时注销全省考评人员资格，不

得继续从事考评工作，三年内不得重新申报：

(一)不服从人力资源社会保障部门工作指导和监督，无正当理由连续三次不接受评价机构派遣任务的；

(二)不认真履行职责，擅离职守，致使评价现场秩序混乱、纪律涣散、造成不良后果的；

(三)在执行工作任务过程中弄虚作假，不按规定程序和评价标准评分，严重误评、漏评或评分不客观、不公正的；

(四)擅自更改试卷、试题或评分标准，或徇私舞弊更改考评成绩的，或泄露试题内容、答案、考评结果的；

(五)利用考评人员身份谋取不法利益，包庇或打击报复他人，侵害国家、集体利益或他人合法权益的；

(六)违反国家法律法规，不遵守社会公约，不诚实守信，个人征信失信的；

(七)其他妨碍技能人才评价工作行为，造成恶劣影响的。

第三十三条 考评人员涉嫌违规违纪的，评价机构应认真调查核实，及时将调查处理情况上报所属指导机构。

第三十四条 评价机构纵容、包庇、唆使考评人员徇私舞弊、弄虚作假、违规违纪的，各级指导机构依据《广东省技能人才发展条例》《技能人才评价违纪违规行为处理工作指引（试行）》等有关规定，开展调查处理，追究相关机构及人员责任，情节严重的，由人力资源社会保障部门按有关规定终止其备案。

第七章 附则

第三十五条 考评人员培训考核等工作所需经费由评价机构投入和个人承担相结合的方式，多方筹措予以解决。考评人员接受派遣执行考评任务所涉及差旅费、劳务报酬等由评价机构承担。

第三十六条 本办法由省技能中心解释。

第三十七条 本办法自印发之日起试行。现行我省考评人员管理规定中有关内容与本办法不一致的，以本办法为准。地市指导机构可依据本办法制定具体实施细则。

- 附件：
- 1.技能人才评价考评人员资格申报表
 - 2.技能人才评价考评人员培训计划报备承诺书
 - 3.技能人才评价考评人员证卡（样式）及编码规则
 - 4.技能人才评价考评人员聘用协议（样式）
 - 5.技能人才评价考评人员工作守则
 - 6.技能人才评价考评人员诚信承诺书
 - 7.技能人才评价考场守则
 - 8.技能人才评价考场情况记录表
 - 9.技能人才评价考评人员履职情况表

附件1

技能人才评价考评人员资格申报表

姓 名		性别		出生年月		贴照片处
身份证号				文化程度		
毕业院校				所学专业		
工作单位				联系电话		
联系地址						
从事职业 (工种) 岗位		从业 年限		职业资格(技能等级)/ 专业技术职称		
申报考评 职业/专项				申报级别		
从事本职业 (工种) 岗位 工作简历						
任职资格 培训记录				任职资格 考核记录	公共知识考核成绩： 专业技能考核成绩：	
考评资格申 报与审核	所在工作单位 推荐意见		职业技能等级评价 机构审核意见		专项职业能力考核机构 审核意见	
	公章： 年 月 日		公章： 年 月 日		公章： 年 月 日	
考评人员资 格证卡编号			有效期		年 月至 年 月	

注：本表一式四份，考评人员及其所在工作单位、评价机构、省、市职业技能评价指导部门分别留存。

附件 2

技能人才评价考评人员培训计划报备承诺书

（属地指导机构全称）：

（评价机构全称） 郑重承诺，严格遵守国家和广东省有关技能人才评价政策文件规定，自觉接受贵单位监管，认真开展技能人才评价考评人员培训工作，所提供的技能人才评价考评人员培训计划、培训大纲、申报人员资格材料均真实有效，符合技能人才评价考评人员的申报条件，无弄虚作假情况。如未履行上述承诺，自愿承担一切后果。

承诺单位（公章）：

年 月 日

附件3

技能人才评价考评人员证卡(样式)及编码规则

一、证卡参考图样

正面

背面

<div><p>技能人才评价 考评员</p><div><p>照 片</p><p>发证机 构公章</p></div><p>姓 名: _____ 身份证号: _____ 发证机构: _____ 证卡编号: _____ 有效期限: _____</p></div>	<p>考评职业: _____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p>
<div><p>技能人才评价 高级考评员</p><div><p>照 片</p><p>发证机 构公章</p></div><p>姓 名: _____ 身份证号: _____ 发证机构: _____ 证卡编号: _____ 有效期限: _____</p></div>	<p>考评职业: _____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p>

二、制作说明

1. 证卡尺寸：80*120mm；证件照尺寸：25*35mm。

2. 字体：

(1) “技能人才评价”、“高级考评员”、“考评员”：22磅黑体；

(2) “姓名、身份证号、考评职业、发证机构、证卡编号、有效期限”：12磅宋体。

3. 照片：近期免冠白底一寸证件照。

4. 印章：由发证机构在照片处用印（单位公章或职业技能等级认定专用章）。

5. 发证机构名称须与人社部门备案名称一致。

6. 证卡底色：考评员为蓝色，高级考评员为红色。

7. 有效期限：起止年月日。

8. 建议使用塑胶材质制作。

三、证卡编码

考评人员资格证卡编码20位，由1位大写英文字母和19位阿拉伯数字组成，主要包括5个部分：1. 评价机构类别代码；2. 评价机构代码；3. 证卡核发年份代码；4. 考评人员等级代码；5. 证卡序列码。其中，第1-2部分由人力资源社会保障部门赋码，第3-5部分由发证机构赋码。具体表现形式见表1。

表1 证卡编码构成

序号	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
说明	评价机构类别代码	评价机构代码												证卡核发年份代码		考评人员等级代码	证卡序列码			
来源	人力资源社会保障部门确定													发证机构确定						

四、代码及释义

(一)第1位：评价机构类别代码

评价机构类别指用人单位、社会培训评价组织和专项职业能力考核机构，用人单位和社会培训评价组织分别面向本单位和面向社会开展职业技能等级评价，专项职业能力考核机构面向社会开展专项职业能力考核。用人单位、社会培训评价组织、专项职业能力考核机构的代码分别使用大写英文字母Y、S、N表示。具体表现形式见表2。

表2 评价机构类别代码

评价机构类别	代码标识
职业技能认定机构(用人单位)	Y
职业技能认定机构(社会培训评价组织)	S
专项职业能力考核机构	N

(二)第2-13位：评价机构代码

职业技能等级认定考评人员评价机构代码取用职业技能等级证书编码规则中的第2-13位代码；专项职业能力考核考评人员的评价机构代码由各市人力资源社会保障部门根据专项职业能力考核机构编码自行确定。具体表现形式见表3。

表3 评价机构代码

考评人员类别	编码规则	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
职业技能等级认定考评人员	职业技能等级证书编码规则	职业技能等级证书编码规则的第2-13位											
专项职业能力考核考评人员		由各省人力资源社会保障部门根据专项职业能力考核机构编码自行确定											

(三)第14-15位：证书核发年份代码

证书核发年份代码使用阿拉伯数字表示，取公元纪年后两位。例：24表示证书核发时间为2024年。

(四)第16位：考评人员等级代码

考评人员等级代码使用阿拉伯数字1和2表示，具体表现形式见表4。

表4 考评人员能等级代码

考评人员等级	代码标识
高级考评员	1
考评员	2

(五)第17-20位：证卡序列码

考评人员资格证卡序列码使用阿拉伯数字表示，由评价机构按年度分别从0001—9999依次顺序取值。

附件 4

技能人才评价考评人员聘用协议（样式）

甲方：×××（评价机构名称）

乙方：（姓名、身份证件号码、考评人员资格证卡编号）

根据技能人才评价有关规定，甲乙双方本着平等自愿的原则，经协商同意，签订本协议。

一、协议内容

甲方聘任乙方为本机构×××职业（工种）考评员/高级考评员。

二、协议有效期

从××××年××月××日——××××年××月××日。

三、甲方权利和义务

（一）对乙方开展考评工作提供业务指导，进行质量监督；

（二）根据技能人才评价工作需要，派遣乙方执行考评任务，并有权决定乙方的轮换和回避；

（三）为乙方开展考评工作提供必要的条件；

（四）对乙方进行必要的培训，保证其具备相应的政策水平和专业水平；

（五）有权对乙方执评情况进行追溯调查，因乙方执评违反有关规定造成投诉举报等问题，甲方有权追责；

(六) 对乙方进行年度考核，并在聘任期满进行综合评价；

(七) 根据乙方的工作量，支付相应的劳务报酬；

(八) 保障乙方的合法权益。

四、乙方权利义务

(一) 乙方的合法权益受甲方保护；

(二) 在甲方约定的职业、等级范围内独立实施考评，根据评分标准评定成绩，有权拒绝包括甲方在内的机构和人员关于更改正常考评结果的不正当要求；

(三) 遵守技能人才评价各项工作规程、工作守则和考场规则，维护考场纪律和考评秩序。对违纪人员，有权按照有关规定或报请甲方同意后，给予警告、终止考核和宣布成绩无效等处理；

(四) 认真填写考评记录或评分，根据考生技能操作表现提出合理性建议，对考评结果签字负责并根据需要配合追溯调查；

(五) 参加技能人才评价政策理论和业务提升培训；

(六) 根据执行考评任务，获得相应的劳务报酬；

(七) 对甲方的工作提出批评、意见和合理化建议；

(八) 接受甲方的工作指导和考核监督。

五、乙方待遇

甲方按照规定的标准，支付乙方劳务报酬。

六、协议的中止、续订和解除

(一) 在聘约有效期内，因客观情况发生变化，无法履行本聘约规定的内容，经双方协商一致，可以终止协议；

（二）有效期满，本协议自动终止。在考评人员资格证卡有效期内，甲乙双方经协商同意续签协议的，可重新办理聘用手续；

（三）乙方有下列情况之一的，甲方可以解除协议：

1. 连续三次不能完成派遣的考评任务；
2. 不遵守考评人员工作守则，存在严重失职、徇私舞弊行为的；
3. 年度考核差，在限期内不能改正的；
4. 其它违反考评人员相关管理规定的行为。

七、其他

（一）本协议未尽事宜，国家有相应规定的，按有关规定执行，没有规定的，甲乙双方可以协商约定和补充；

（二）国家和甲方关于技能人才评价和考评人员管理的各项规章制度，都应视为聘用协议的组成部分；

（三）本协议一经签订，不得涂改，否则视为无效；

（四）因履行本协议发生争议的，可向甲方主管部门申请调解；

（五）本聘约一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方：

乙方：

（盖章）

（签字）

备注：以上为参考样式，评价机构按照法律法规，可根据实际需要，进一步完善。

附件5

技能人才评价考评人员工作守则

考评人员工作守则是考评人员的行为准则，主要包括以下内容：

（一）努力学习技能人才评价有关法律、法规、制度和政策，刻苦钻研理论知识和考评技术，掌握本职业（工种）技术，特别是新材料、新设备、新工艺、新技术，不断提高政策水平和业务水平；

（二）在规定的职业（工种）及等级范围内对参评人员进行考核和评审，不得超范围评价；

（三）独立完成考评任务，认真履行考评职责，严格执行有关评价工作办法和考场规则，严格执行保密制度，不得泄露考核试题内容和评价成绩；

（四）考评人员应在开考前60分钟到达考场，了解考场准备情况，认真检查场地、设施设备、工卡量具和考件备料及安全状况等；

（五）考评人员在执行评价任务时应佩戴考评人员证卡；

（六）在评定成绩时应严格执行评分标准及要求独立评分，有权拒绝任何单位和个人更改考评试题、考评结果等不正当要求；

（七）自觉维护考评现场秩序，及时处理违纪问题，并将处理结果上报评价机构；

（八）保持高度的职业道德水平修养，忠于职守，公正派，清正廉洁，坚决抵制来自任何方面的影响或改变正常考评结果的要求；

（九）执行考评任务时，对有亲属、朋友和师生、师徒关系的参评人员应予主动回避或被告知回避；

（十）自觉接受人社部门、评价机构的监督检查，接受质量督导员的技术指导和监督。

附件6

技能人才评价考评人员诚信承诺书

我在受聘技能人才评价考评人员期间承诺：

一、接受评价机构管理，认真完成考评任务，忠于职守、公正廉洁；

二、遵循公平、公正、科学、严肃的原则，自觉遵守考评人员守则和有关规章制度，作风正派；

三、不徇私情、不谋私利，坚决抵制来自任何方面的影响或改变正常考评结果的要求，自觉执行对亲属好友、任课考生和培训学徒的回避制度，并主动、及时将有关情况向评价机构汇报；

四、保证不违规收受考生或相关人员的物品礼金；

五、不迟到、不早退，按规定时间提前到达考场；

六、在评价过程中，认真履行考评人员职责，严格执行考务规程和考场规则，佩戴考评员胸卡，持证上岗，符合相应职业（工种）工装要求；

七、严格遵守各项保密制度，对考评内容中不应公开的环节、成绩等予以保密；

八、严格遵守《广东省技能人才评价考评人员管理办法（试行）》，自觉接受各级职业技能评价指导机构、评价机构、社会和质量督导人员对本人考评行为的监督。

承诺人：

年 月 日

附件7

技能人才评价考场守则

一、考生须在开考前30分钟凭有效身份证件(身份证、军官证、港澳人士凭港澳居民来往内地通行证、台湾人士凭台湾居民来往大陆通行证或港澳台居民居住证,外籍人士凭外国护照)和准考证进场,对号入座。入座后将两证放在桌面左上角。

二、考生迟到三十分钟不得进场。考试开始后三十分钟内及考试结束前十五分钟内,考生不得交卷(无纸化机考方式,考试结束前不限制交卷)。

三、考生除带必要的文具(如钢笔、中性笔、2B铅笔、橡皮、墨水、三角板等)外,任何书籍、资料、纸张、带存储或通讯功能的电子仪器(如手机、笔记本、U 盘、手提电脑、智能手表等)不准带入考场。已经携带入场的应按照监考人员的要求,集中存放在指定地点。考试期间,不得取用已集中存放的个人物品,且手机等电子仪器应处于关闭状态。

四、除规定可使用计算器的职业和科目可携带计算器进入考场外,其它职业和科目的考试均不得携带或使用计算器,否则按违纪处理。

五、进入考场后,必须遵从考场工作人员的安排。考试过程中保持考场安静。提前交卷的考生,不得在考场附近逗留、谈论。

六、考生答题时，有答题卡(纸、卷)的，须按要求将答案写在答题卡(纸、卷)上，写在试卷或草稿纸上的答案无效。答题卡(纸、卷)上的填涂部分需用2B铅笔填涂；书写部分一律用黑(蓝)色钢笔(中性笔)书写，字迹要工整、清楚。如有答题须知(指南)的，请认真阅读后按要求作答。不得把答案书写在试卷装订线以外；不得在考卷(件)上做任何标记。

七、考生如遇试卷分发错误、字迹模糊或考件有严重缺陷等问题，可举手向考评人员(监考员)询问，但不得涉及试题内容。

八、自尊、自爱，严格遵守考场纪律。考试期间不准交头接耳、东张西望，不准传递、夹带、换卷。违反纪律者，按有关规定进行处理。造成考场设备损坏的，按价赔偿。

九、考试时间终了，考生应立即停止答卷，待监考人员回收、清点完考试资料后方可离场。不准将试卷、草稿纸等任何考试资料带出考场。

附件8

技能人才评价考场情况记录表

考场名称						
试室		考试职业 (工种)				
科 目	理论/技能/综合评审			应到人数		
实到人数				缺考人数		
考试 时间	年 月 日上午 时 分至 时 分 下午 时 分至 时 分					
缺考名单及考号:						
考场纪律情况:						
异常情况记录:						
考评人员或监考员签名:						
日期: 年 月 日						

附件9

技能人才评价考评人员履职情况反馈表

评价机构名称		考试地点		
考试时间		认定批次		
考试工种及 对应考生人数				
考评小组考评 工作情况				
考评员姓名、证号	公平公正性	业务水平	职业道德	总体评价
内部督导员签名		评价机 构负责 人签名		

备注：根据考评员表现，各评价机构组织在“公平公正性、业务水平、职业道德、总体评价”栏上填写“称职”、“一般”、“差”。